




Svarbu

- Rezidentūros kokybė
- Galimybė dirbti pagal įgytą kvalifikaciją

Rezidentūros kokybė

- CME/CPD
- Darbo sąlygos
- Profesinės mainų programos
- Rezidentūros bazių sąrašas

Galimybė dirbti pagal įgytą specialybę

 Planavimas

 Planavimas

 Planavimas

Šiek tiek darbo teisės



Gydytojas rezidentas savo darbe vadovaujasi Lietuvos Respublikos įstatymais ir kitais teisės aktais, savo specialybės medicinos norma, įstaigos, kurioje dirba įstatais, darbo tvarkos taisyklėmis ir pareigų aprašymu (pareigų instrukcija)

PROFESINĖS VEIKLOS RIBOS:

pagal LR SAM 2008m. Rugsėjo 28d. įsakymu patvirtintus PAVYZDINIUS gyd. rez. pareiginius nuostatus

Gdytojas rezidentas verstis medicinos praktika pagal rezidentūros studijų programą gali tik įstaigoje, kurioje atlieka rezidentūrą, ir tik prižiūrimas gydytojo rezidento vadovo.

- Jaunesniojo gydytojo rezidento priežiūra:
 - teikiančio konservatyvias paslaugas, kai rezidentūros bazėje **tuometu dirba dar nors vienas gydytojas, tarp jų ir vyresnysis gydytojas rezidentas;**
 - atliekančio operacijas, intervencines ir minimaliai invazines paslaugas, teikiančio diagnostines, reanimacijos ir intensyvios terapijos paslaugas, kai rezidentūros bazėje **tuometu dirba dar nors vienas atitinkamos profesinės kvalifikacijos gydytojas, tarp jų ir vyresnysis gydytojas rezidentas.**
- Vyresniojo gydytojo rezidento priežiūra:
 - teikiančio konservatyvias ir diagnostines neinvazines paslaugas, **kai budintis gydytojas yra pasiekiamas telefonu ir, esant poreikiui, į rezidentūros bazę gali atvykti per 1 val.;**
 - atliekančio operacijas, intervencines ir minimaliai invazines paslaugas, teikiančio reanimacijos ir intensyvios terapijos paslaugas kai rezidentūros bazėje **tuometu dirba dar nors vienas budintis gydytojas, o atitinkamos profesinės kvalifikacijos gydytojas yra pasiekiamas telefonu ir, esant poreikiui, į rezidentūros bazę gali atvykti per 1 val.**

TEISĖS

pagal LR SAM 2008m. Rugsėjo 28d. įsakymu patvirtintus PAVYZDINIUS gyd.rez. pareiginius nuostatus

Gdytojas rezidentas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka turi teisę:

- verstis medicinos gydytojo praktika;
- taikyti diagnostikos ir gydymo bei reabilitacijos metodus, **neperžengiant medicinos gydytojo normų bei įgytų įgūdžių;**
- turėti gydytojo spaudą;
- išrašyti **receptus nekompensuojamiesiems** vaistams, medicinos pagalbos priemonėms;
- išrašyti **receptus kompensuojamiesiems vaistams, narkotiniams vaistams, medicinos pagalbos priemonėms, pagal rezidentūros bazės vadovo nustatytą tvarką;**
- išduoti nedarbingumo pažymėjimus (pažymas), spręsti darbingumo ekspertizės klausimus;
- atsisakyti teikti sveikatos priežiūros paslaugas, jei tai prieštarauja gydytojo profesinės etikos principams arba gali sukelti realų pavojų paciento ar gydytojo gyvybei, išskyrus atvejus, kai teikiama būtinoji medicinos pagalba;
- nustatyti žmogaus mirties faktus ir **išrašyti mirties liudijimus;**
- išduoti įvairias pažymas, pažymėjimus, Sveikatos apsaugos ministerijos nustatytais atvejais;
- gauti darbiui būtiną informaciją apie gydymus ir konsultuojamus ligonius;
- dalyvauti pasitarimuose, konferencijose, kuriose nagrinėjami asmens ir visuomenės sveikatos priežiūros klausimai;
- **naudotis gydytojams nustatytomis socialinėmis ir kitomis garantijomis;**
- siūlyti Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai, apskričių ir savivaldybių gydytojams, sveikatos priežiūros įstaigų administracijai, kaip gerinti ligų diagnostiką, gydymą ir profilaktiką;
- **jaunesnysis gydytojas rezidentas turi teisę konsultuotis su vyresniojo gydytoju rezidentu;**
- turi ir kitų teisių, nustatytų kituose Lietuvos Respublikos teisės aktuose.

Budėjimai – darbas naktį (1)

DK 154 straipsnis. Darbas naktį :

1. Nakties laikas yra kalendorinis laikas nuo dvidešimt antros valandos iki šeštos valandos.
2. Naktiniu laikomas darbas, jeigu trys darbo valandos tenka nakčiai. Naktinis darbo laikas sutrumpinamas viena valanda.
3. **Dirbti naktį draudžiama** skirti asmenis iki aštuoniolikos metų, taip pat darbuotojus, kuriems **dirbti naktį neleidžia sveikatos priežiūros įstaigos išvada.**
4. Neįgalieji, jeigu jiems nedraudžia Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos išvada, **nėščios moterys, neseniai pagimdžiusios moterys, krūtimi maitinančios moterys, darbuotojai, auginantys vaiką iki trejų metų, darbuotojai, vieni auginantys vaiką iki keturiolikos metų arba neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų, gali būti skiriami dirbti naktį tik jų sutikimu.**
5. **Nakties darbo trukmė netrumpinama esant nepertraukiamai gamybai**, taip pat kai pagal darbo sutartį darbuotojas yra priimtas darbu naktį.
6. Darbuotojų, dirbančių naktį, sveikata nemokamai tikrinama Vyriausybės nustatyta tvarka, taip pat darbuotojo pageidavimu (jei turi nusiskundimų dėl nakties darbo). Jeigu nustatoma, kad darbas naktį pakenkė arba gali pakenkti darbuotojo sveikatai, darbdavys, vadovaudamasis sveikatos priežiūros įstaigos išvada, privalo perkelti darbuotoją dirbti tik dieną.

Budėjimai – darbas naktį (2)

DK 155 straipsnis. Budėjimas

1. Ypatingais atvejais, kai reikia užtikrinti įmonėje darbo tvarką ar garantuoti, jog bus atlikti neatidėliotini darbai, darbdavys gali pavesti darbuotojui ne dažniau kaip kartą per mėnesį, o darbuotojo sutikimu - ne dažniau kaip kartą per savaitę budėti įmonėje arba namuose pasibaigus darbo dienai arba poilsio ir švenčių dienomis.

2. Budėjimo laikas įmonėje kartu su darbo dienos (pamainos) trukme (kai budima darbo dienai (pamainai) pasibaigus) negali viršyti šio Kodekso 144 straipsnyje nustatytos darbo dienos (pamainos) trukmės, **o budėjimo trukmė įmonėje poilsio ir švenčių dienomis, taip pat namuose negali viršyti aštuonių valandų per parą.** Budėjimas įmonėje prilyginamas darbo laikui, o **budėjimas namuose - ne mažiau kaip pusei darbo laiko.**

19 straipsnis. Darbuotojų atstovai

1. Atstovauti darbuotojų teisėms ir interesams bei juos ginti esant darbo santykiams gali **profesinės sąjungos**. Jeigu įmonėje, įstaigoje ar organizacijoje nėra veikiančios profesinės sąjungos ir jeigu darbuotojų kolektyvo susirinkimas darbuotojų atstovavimo ir gynimo funkcijos neperdavė atitinkamos ekonominės veiklos šakos profesinei sąjungai, darbuotojams atstovauja **darbo taryba**, išrinkta slaptu balsavimu visuotiniame darbuotojų kolektyvo susirinkime.

147 straipsnis. Darbo laiko režimas

1. Kiekvieno darbuotojo darbo ir poilsio laiko paskirstymas (kaita) per parą, savaitę ar apskaitinį laikotarpį, taip pat kasdieninio darbo (pamainos) pradžia ir pabaiga nustatoma pagal įmonės, įstaigos, organizacijos darbo tvarkos taisykles. Darbo (pamainų) grafikus tvirtina administracija **suderinusi su įmonės, įstaigos, organizacijos darbuotojų atstovais** (Kodekso 19 straipsnis) arba kolektyvinėje sutartyje nustatyta tvarka. Darbo laiko pradžių ir pabaigą valstybių ir savivaldybių įmonėse, įstaigose, organizacijose nustato Vyriausybė, vadovaudamasi šio skyriaus nuostatomis.
2. Darbuotojams nustatoma penkių darbo dienų savaitė su dviem poilsio dienomis. Įmonėse, kuriose dėl gamybos pobūdžio ar kitų sąlygų penkių darbo dienų savaitė neįmanoma, nustatoma **šešių darbo dienų savaitė su viena poilsio diena**.
3. Darbuotojai **privalo dirbti darbo (pamainų) grafikuose nustatytu laiku. Darbo grafikai paskelbiami viešai įmonių ir jų padalinių informaciniuose stenduose ne vėliau kaip prieš dvi savaites iki šių grafikų įsigaliojimo**. Darbdavys privalo užtikrinti tolygų pamainų keitimąsi.
4. **Draudžiama skirti darbuotoją dirbti dvi pamainas iš eilės.**
5. Darbuotojai, vieni auginantys **vaiką iki keturiolikos metų**, jeigu yra galimybė, turi pirmumo teisę pasirinkti darbo pamainą.

153 straipsnis. Darbo trukmė švenčių ir poilsio dienų išvakarėse

1. Švenčių dienų išvakarėse **darbo dienos trukmė sutrumpinama viena valanda**, išskyrus sutrumpintą darbo laiką dirbančioms darbuotojoms.
2. Esant šešių dienų darbo savaitei, **prieš poilsio dieną darbas neturi trukti ilgiau kaip penkias valandas**.

144 straipsnis. Darbo laiko trukmė

1. **Darbo laikas negali būti ilgesnis kaip keturiasdešimt valandų per savaitę.**
2. Kasdieninė darbo laiko trukmė **neturi viršyti aštuonių darbo valandų**. Išimtis gali nustatyti įstatymai, Vyriausybės nutarimai ir kolektyvinės sutartys.
3. Maksimalus darbo laikas, įskaitant viršvalandžius, per septynias dienas neturi viršyti **keturiasdešimt aštuonių valandų**.
4. Tam tikrų kategorijų (**gydymo, globos (rūpybos), vaikų auklėjimo įstaigų, energetikos, ryšių specializuotų tarnybų bei avarijų likvidavimo specializuotų tarnybų ir kitų tarnybų, dirbančių nepertraukiamo budėjimo režimu**) darbuotojams, budėjtojams patalpose darbo laikas **gali būti iki dvidešimt keturių valandų per parą**. Tokių darbuotojų vidutinis darbo laikas per septynių dienų laikotarpį neturi viršyti keturiasdešimt aštuonių valandų, **o poilsio tarp darbo dienų laikas privalo būti ne trumpesnis kaip dvidešimt keturias valandas**. Tokių darbų sąrašą tvirtina Vyriausybė.
5. Darbuotojų, dirbančių ne vienoje darbovietėje arba vienoje darbovietėje, bet pagal dvi ar daugiau darbo sutarčių, darbo dienos trukmė negali būti ilgesnė kaip dvylika valandų.
3. **Už budėjimą įmonėje, kai viršijama darbo laiko trukmė (Kodekso 144 straipsnio 1 ir 2 dalys, 145, 146 straipsniai ir 149 straipsnio 1 dalis), ar namuose per artimiausią mėnesį privalo būti suteikiamas poilsio laikas tokios pat trukmės kaip budėjimas įmonėje ar darbo laikui prilygintas budėjimo laikas (budint namuose), arba darbuotojo pageidavimu šis poilsio laikas gali būti pridedamas prie kasmetinių atostogų, arba apmokama kaip už viršvalandinį darbą.**
4. Budėti įmonėje arba namuose negalima skirti asmenų iki aštuoniolikos metų. **Nėščios moterys, neseniai pagimdžiusios moterys ir krūtimi maitinančios moterys, darbuotojai, auginantys vaiką iki trejų metų, bei darbuotojai, vieni auginantys vaiką iki keturiolikos metų arba neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų, neįgalųjį slaugantys asmenys, neįgalieji, jeigu jiems nedraudžia Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos išvada, budėti įmonėje arba namuose gali būti skiriami tik jų sutikimu.**

160 straipsnis. Paros poilsis

1. Kasdieninio nepertraukiamo poilsio tarp darbo dienų (pamainų) trukmė negali būti trumpesnė kaip **vienuolika valandų iš eilės**.

161 straipsnis. Savaitės nepertraukiamasis poilsis

5. **Savaitės nepertraukiamasis poilsis turi trukti ne mažiau kaip trisdešimt penkias valandas**. Šio straipsnio 2, 3 ir 4 dalyse nustatytais atvejais abi poilsio dienos turi būti suteikiamos iš eilės.
6. Skirti dirbti poilsio dienas draudžiama, išskyrus tokius darbus, kurių sustabdymo negalima dėl techninių gamybos sąlygų (nepertraukiamai veikiančios įmonės, organizacijos), darbus, būtinus gyventojams aptarnauti, taip pat neatidėliotinus remonto ir krovos darbus. **Nėščias moteris, neseniai pagimdžiusias moteris ir krūtimi maitinančias moteris, darbuotojus, auginančius vaiką iki trejų metų, bei darbuotojus, vienus auginančius vaiką iki keturiolikos metų arba neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų, asmenis iki aštuoniolikos metų dirbti poilsio dienas galima skirti tik jų sutikimu.**

Atostogos

169 straipsnis. Kasmetinių atostogų suteikimo tvarka

4. Teisę pasirinkti kasmetinių atostogų laiką po šešių mėnesių nepertraukiamojo darbo įmonėje turi:

- 1) asmenys iki aštuoniolikos metų;
- 2) nėščios moterys ir darbuotojai, vieni auginantys vaiką iki keturiolikos metų arba neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų.
7. Asmenims, kurie mokosi nenutraukdami darbo, kasmetinės atostogos jų pageidavimu derinamos prie egzaminų, įskaitytų laikymo, diplominio darbo rengimo, laboratorinių darbų ir konsultacijų laiko.

172 straipsnis. Kasmetinių atostogų suteikimas dalimis

Darbuotojo pageidavimu kasmetinės atostogos gali būti suteikiamos dalimis. Viena iš kasmetinių atostogų dalių negali būti trumpesnė kaip keturiolika kalendorinių dienų.

194 straipsnio redakcija nuo 2008 m. rugpjūčio 1 d.: Mokėjimas už viršvalandinį ir nakties darbą

Už viršvalandinį darbą ir darbą naktį mokama **ne mažiau kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio**, nurodyto Darbo kodekso 186 straipsnio 2 dalyje.

194 straipsnio redakcija nuo 2008 m. rugpjūčio 1 d.: Mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis

1. Už darbą poilsio arba švenčių dieną, jeigu jis nenumatytas pagal grafiką, mokama **ne mažiau kaip dvigubai**, skaičiuojant nuo darbuotojo darbo užmokesčio, nurodyto Darbo kodekso 186 straipsnio 2 dalyje, arba darbuotojo pageidavimu kompensuojama suteikiant darbuotojui per mėnesį kitą poilsio dieną arba tą dieną pridėdant prie kasmetinių atostogų ir mokant už tas dienas darbuotojui jo vidutinį darbo užmokestį.
2. Už darbą švenčių dieną pagal grafiką mokamas **ne mažesnis kaip dvigubas** darbuotojo darbo užmokestis, nurodytas Darbo kodekso 186 straipsnio 2 dalyje.

