



JAUNŲŲ GYDYTOJŲ
ASOCIACIJA

**VALDYBOS
VEIKLOS
ATASKAITA**

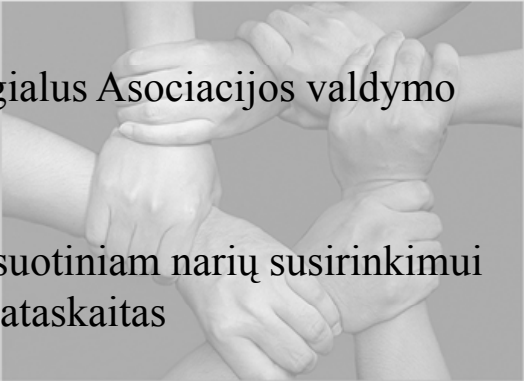
JGA VISUOTINIS
SUSIRINKIMAS
2010 m. sausio 14 d.
VILNIUS



JGA VALDYBA

- Valdyba yra kolegialus Asociacijos valdymo organas
- teikia eiliniam Visuotiniam narių susirinkimui Valdybos veiklos ataskaitas

(JAUNŲŲ GYDYTOJŲ ASOCIACIJOS ĮSTATAI, 2009)



JGA VALDYBOS NARIAI

Valdybą sudaro 9 Visuotinio narių susirinkimo išrinkti nariai, kurie yra renkami iš Asociacijos narių.

Prezidentas pagal pareigas yra Valdybos narys.

Visuotinis narių susirinkimas renka Valdybos narius 1 metų kadencijai.

Valdybos nariais išrenkami 8 daugiausiai balsų balsavimo metu surinkę kandidatai.

Valdyba iš savo narių išsirenka Valdybos pirmininką.



(JAUNŲJŲ GYDYTOJŲ ASOCIACIJOS ĮSTATAI, 2009)

JGA VALDYBOS NARIAI

• Jaunųjų gydytojų asociacijos Steigiamajame susirinkime 2008 m. lapkričio 27 d. išrinkti šie Valdybos nariai:

- Jonas Korsakas, *ex officio*
- Dainius Daunoravičius
- Dalia Reklaitė
- Indrė Šutaitė
- Inesa Žeimė
- Jonė Žilinskaitė Šalnienė
- Jurga Kanišauskaitė
- Linas Senkus
- Martynas Andrijevskis



VALDYBOS DARBAS

- Valdybos posėdžio šaukimo iniciatyvos teisę turi Valdybos pirmininkas ir ne mažiau kaip 1/3 Valdybos narių.
- Valdyba turi teisę priimti sprendimus ir Valdybos posėdis laikomas įvykusi, kai jame dalyvauja ne mažiau kaip 1/2 valdybos narių.
- Valdybos sprendimas yra priimtas, kai už jį balsuoja ne mažiau kaip 1/2 visų valdybos narių.



(JAUNŲJŲ GYDYTOJŲ ASOCIACIJOS ĮSTATAI, 2009)

POSĖDŽIAI

- Per metus buvo šaukiami 6 Valdybos posėdžiai
- Įvyko 5 posėdžiai, t.y. juose dalyvavo daugiau nei pusė Valdybos narių
- Valdybos posėdžiai yra vieši ir protokoluojami
- Taip pat įvyko keletas Valdybos narių susitikimų, kuriuose buvo aptarti aktualūs klausimai



SVARBIAUSI SPRENDIMAI

- Valdybos **pirmininkas**
- Jaunųjų gydytojų asociacijos darbo grupių sudarymo ir veiklos **reglamentas**
- **Bendradarbiavimas** su JKLGOA. Projekto “Pažangiausio sveikatos apsaugos vadybos ir paslaugų teikimo modelio įdiegimas” iniciatoriai
- Darbo grupė **JGA strategijai** ruošti
- JGA **pavadinimo keitimas** į „Lietuvos jaunųjų gydytojų asociacija“

SVARBIAUSI SPRENDIMAI

- Pritarta asociacijos stojimui į **PWG** (Permanent working group of european Junior Doctors)
- Asociacijos **simbolika**
- Sprendimas dėl rezidentų **algų mažinimo**: sutikta su bazinės mėnesinės algos sumažinimu iki 122 Lt., kadangi mažinta visiems tarnautojams, politikams. JGA nesutiko su koeficiento mažinimu
- **Visuotinis susirinkimas** 2010 m. sausio 14 dieną 18 val.

APIBENDRINIMAS

- priimti kai kurie svarbūs Valdybos sprendimai
- trūko politikos formavimo aktualiais klausimais ir esminių sprendimų
- trūko vykdomų darbų, ateities renginių vertinimo ir atgalinio ryšio Prezidentui
- atskiri nariai buvo pasyvūs, nepakankamai ruošėsi posėdžiams ir juose dalyvavo



SIŪLYMAI ATEIČIAI

Įstatų pakeitimai

- Valdybos narių skaičius – 7 nariai
- Valdybos nariai privalo žinoti organizacijos misiją, planus, politiką ir t.t.;
- atstovauja Asociaciją visuomenėje, vertina suinteresuotų asmenų poreikius;
- ruošiasi valdybos susirinkimams, siūlo darbotvarkės klausimus...
- Valdybos pirmininkas:
 - suderinęs su Valdybos nariais parengia Valdybos veiklos metų planą;
 - reguliariai su Prezidentu aptaria vykdomą Asociacijos veiklą, planus, politiką, ir t.t., perduoda šią informaciją Valdybos nariams, rengia siūlymus Valdybos sprendimams priimti;
 - atsako už Valdybos darbą, prižiūri sprendimų įgyvendinimą.

Papildomi reikalavimai Valdybos nariams



STRATEGINIS PLANAVIMAS

- **Strateginis planavimas** yra visų organizacijos narių bendrų sprendimų bei pažiūrų visuma, kuri kiekvieną organizacijos atstovą skatina priimti atsakomybę už organizacijos veiklą
- **Strateginio planavimo tikslas** – nuolat nagrinėti organizacijos veiklą tiek dabarties, tiek ateities požiūriu ir numatyti strategines permainas, kad organizacija sėkmingai žengtų į išsivaizduojamą ateitį
- **Strateginiuose planuose** pateikiamos priemonės ir būdai, reikalingi organizacijos paskirčiai įgyvendinti ir tikslams pasiekti. Strateginis planas organizacijai teikia apibrėžtumą, individualumą, atveria organizacijai perspektyvą



STRATEGINIS PLANAVIMAS

Strateginio planavimo žingsniai:

- Apibrėžti organizacijos viziją
- Atlikti konteksto tyrimus, vykdomų darbų analizę (SWOT)
- Apibrėžti organizacijos misiją
- Suformuluoti ilgalaikius ir trumpalaikius tikslus
- Nustatyti prioritetus
- Numatyti esminius ilgalaikių tikslų įvertinimo rodiklius
- Suformuoti organizacijos politiką bei strategijos įgyvendinimo taktiką

JAUNŲJŲ GYDYTOJŲ ASOCIACIJA

STRATEGINIS DOKUMENTAS





JGA VERTYBĖS

1. **Nepriklausomybė.** JGA – savarankiška, nepolitinė, jaunosius gydytojus vienijanti organizacija, nepavaldi valstybinėms institucijoms, aukštojo mokslo įstaigoms ir kitoms organizacijoms.
2. **Atvirumas.** JGA – progresyvi, viešai veikianti, partnerystės ryšiais su kitomis Lietuvos ir pasaulio organizacijomis bei valstybės institucijomis susijusi jaunųjų gydytojų organizacija.
3. **Integralus požiūris** į sveikatos apsaugos sistemą, jaunesnį gydytoją, pacientą.
4. **Lygybė.** Kiekvienam jaunajam gydytojui lygios rengimo, tobulėjimo bei dalyvavimo asociacijos veikloje galimybės.
5. **Atsakomybė.** JGA – moralinės bei profesinės atsakomybės principais veikianti jaunųjų gydytojų organizacija.
6. **Kompetencija.** Bendros organizacijos narių vertybės, gebėjimai, igūdžiai, kvalifikacija leidžia teikti kokybiškas medicinos paslaugas, skatina narius tobulėti ir ugdo norą atsakingai dalyvauti organizacijos veikloje.
7. **Demokratija.** Asociacija veikia remdamasi demokratinėmis vertybėmis, gydytojus rezidentus atstovauja išrinkti atstovai.
8. **Solidarumas.** Nariai kartu sprendžia išskylančias problemas bei priima visiems tinkamiausius sprendimus, kurių įgyvendinimo siekia bendromis jėgomis.

JGA VIZIJA

- Tapti nepriklausoma, demokratiška, atvira, atsinaujinančia ir nuolat tobulėjančia, Lietuvos jaunųjų gydytojų **organizacija**, savo veiklą grįsti lygybės, atsakomybės ir solidarumo principais, siekti efektyvios, ekonomiškai pagrįstos, jaunajam gydytojui palankios gydytojų rengimo sistemos, kurioje
- **gydytojas rezidentas** yra kompetentingas, nuolat tobulėjantis, teikiantis kokybiškas sveikatos priežiūros paslaugas gydytojas laisvai pasirinktoje įstaigoje, o
- **gydytojas specialistas ir / ar šeimos gydytojas** geba savarankiškai dirbti savo specialybės apimtyje ir skaidrioje aplinkoje, priima efektyvumu ir kaštais pagrįstus sprendimus, užtikrina aukščiausią paslaugų kokybę, puikiai bendrauja, motyvuoja bendruomenę ir žmonių ištraukti saugant ir atstatant jo paties sveikatą, efektyviai dirba komandoje, tampa susijusioje su kitais sveikatos ir socialinio vystymosi partneriais.



JGA MISIJA

Atstovauti ir ginti jaunųjų gydytojų interesus ir teises, kad jaunas gydytojas:

- gilintų teorines žinias,
- tobulintų įgūdžius,
- saugiai dirbtų pasirinktoje įstaigoje,
- gautų teisingą atlygį.



JGA SWOT ANALIZĖ

IŠORINĖS APLINKOS GALIMYBĖS IR GRĖSMĖS

Politika

Galimybės:

- Rezidentūra yra ŠMM ir SAM reguliavimo sferoje. Institucijų bendradarbiavimas toli gražu nėra pakankamas, todėl
- JGA gali užsiimti informacijos apie rezidentų ir jaunųjų gydytojų darbo vietas rinkimu ir jos platinimu rezidentams ir gydymo įstaigoms
- ...

Grėsmės:

- Nėra nei išorinės, nei vidinės rezidentūros vykdymą kontroliuojančios institucijos. Dalinai tai atlieka Universitetas, tačiau dabartinė sistema nėra pakankamai efektyvi, vertinant rezidentūros kokybę
- ...

JGA SWOT ANALIZĖ

VIDINĖS APLINKOS STIPRYBĖS IR SILPNYBĖS

Ekonominis efektyvumas ir produktyvumas ir finansiniai ištekliai

Privalumai

- Asociacijoje dirba tik savanoriai, todėl papildomų finansinių išlaidų organizacija neturi
- ...

Trūkumai

- Nesukurtas organizacijos strateginis, veiklos planas. Nesant veiklos planavimo, nenumatomi ir finansiniai srautai. Neaiškus nei lėšų poreikis, nei galimybės. Kita vertus, pastovių išteklių nebuvimas stabdo organizacijos vystymąsi.
- Organizacija planingai nevykdo finansinių išteklių paieškos
- ...

JGA TIKSLAI

- **Tobulinti** organizacijos veikimą ir valdymą, **užtikrinti** jos tęstinumą ir atsinaujinimą.

Tarpiniai tikslai

- **Valdyti** vidinius ir išorinius informacijos srautus
- **Ieškoti** materialinių išteklių organizacijos veiklai ir efektyviai juos **įsisavinti**
- **Suteikti** saviraiškos galimybes organizacijos nariams kuriant pozityvius pokyčius.
- **Tapti** svarbiausiu patikimu **partneriu** jaunesiems gydytojams bendraujant su sveikatos priežiūros įstaigomis, valstybės institucijomis, **bendradarbiaujant** su socialiniais partneriais.
- **Diegti** teigiamus pokyčius gydytojų rengimo sistemoje ir socialinėje aplinkoje **tobulinant** teisinį reglamentavimą pagal geriausius pavyzdžius.



JGA UŽDAVINIAI

TIKSLAS: Tapti svarbiausiu patikimu partneriu jaunesiems gydytojams bendraujant su sveikatos priežiūros įstaigomis, valstybės institucijomis, bendradarbiaujant su socialiniais partneriais.

UŽDAVINYS	ĮGYVENDINI MO REZULTATAS	ĮGYVENDINIMO ETAPAI	IKI KADA
1. Sukurti efektyvų sisteminių rezidentūros problemų registravimo mechanizmą	3-5 asmenų darbo grupė parengs siūlymus tokiam mechanizmui sukurti	Darbo grupės sudarymas – 2010 m. vasaris Reikalavimų patvirtinimas – 2010 m. kovas Ataskaitos parengimas - 2010 m. kovas	2010 m. kovas
2. Sukurti struktūrą vertinančią ir apibendrinančią surinktus duomenis			

JŪSŪ KLAUSIMAI

